

# Différents modules de formation vous seront proposés (durée entre 1 et 6 jours)

Des modules adaptés à vos besoins

## ALIMENTATION INITIATION

- Connaître les bases de l'alimentation des bovins.
- Connaître les particularités de l'alimentation au cours du cycle de production.
- Connaître et prévenir les principales maladies métaboliques.
- Connaître les principes de distribution des aliments.
- Etre capable d'apprécier un fourrage conservé.

## SUIVI SANITAIRE

- Etre capable de détecter un animal malade.
- Connaître les principales affections et leurs symptômes.
- Connaître les familles de produits de base d'une pharmacie vétérinaire, leurs règles d'utilisation et de stockage.
- Connaître et mettre en œuvre des interventions simples.
- Connaître les particularités de la gestion des génisses.
- Appréhender les bâtiments d'élevage...

## TRANSFORMATION FROMAGÈRE

- Connaître les techniques de transformation.
- Maîtriser les règles d'hygiène.

## GESTION DES PRAIRIES

- Connaître les caractéristiques et les besoins des espèces fourragères.
- Connaître les modes de récolte et de conservation des fourrages.
- Connaître les bases de gestion des prairies.

### Autres modules à l'étude :

- Connaissance de l'environnement d'une exploitation agricole.
- Ressources humaines.
- Conduite d'un engin agricole.
- Utilisation d'un robot de traite.

## ALIMENTATION PERFECTIONNEMENT

- Etre capable de raisonner la conduite de l'alimentation.
- Etre capable de réaliser et d'interpréter une ration.

## LE LAIT, LA TRAITE ET LA FILIÈRE

- Connaître la filière laitière en France.
- Avoir des notions de coût de production.
- Connaître les critères de qualité du lait.
- Connaître, diagnostiquer et traiter une infection de la mamelle.
- Etre capable d'interpréter les résultats d'un élevage.
- Connaître les facteurs influençant les critères de qualité.
- Connaître les bases de fonctionnement et d'utilisation d'une machine à traire, d'un robot de traite.

## REPRODUCTION - INITIATION

- Connaître les bases de la reproduction des bovins.
- Connaître les différents modes de reproduction.
- Etre capable d'interpréter un planning de reproduction.

## REPRODUCTION, SÉLECTION PERFECTIONNEMENT

- Connaître les étapes de la reproduction.
- Etre capable d'interpréter et d'analyser des résultats de reproduction.
- Etre capable d'interpréter des index.

Ces modules peuvent nécessiter des déplacements selon les lieux des établissements de formation (25, 35, 36, 37, 61, 79, 86).

# Cap main d'oeuvre

## Conduite de l'élevage laitier bovin - caprin



## Pépinière de salariés et futurs salariés d'élevage

Une formule adaptée à chaque candidat :

futur salarié

éleveur laitier

salarié d'élevage

Découvrez le bilan 2013. Prenez vos places pour 2014 !



Renseignements :

Laurence FOUCAULT - 02 47 48 37 01 - 06 14 61 85 07

mail : laurence.foucault@cda37.fr

# Le bilan 2013



## La pépinière 2013

La main d'œuvre salariée reste un enjeu important pour le maintien des élevages laitiers bovins et caprins. L'opération Cap main d'œuvre a apporté des solutions concrètes et immédiates en proposant :

- 1 diagnostic et 1 entretien individualisés pour cibler les besoins (candidat et employeur).
- 1 plan de formation personnalisé de 3 à 19 jours.
- 1 mise en relation directe avec des éleveurs ou des candidats à la fin de la formation : «Agridating».
- 1 appui à la recherche de financement ou d'aide au contrat d'embauche.

10 stagiaires

4 embauches à la clef

1 nouvel installé

4 éleveurs ont recruté 1 salarié

19 jours de formation rémunérés

12 intervenants « experts »

7 modules concrets

36 entretiens d'embauche individuels « agridating »



## Les partenaires de cette opération réussie :



# Pépinière 2013

## quelques témoignages

Eleveurs...

Candidats...

Intervenants...

**Marine** 25 ans, demandeur d'emploi

« Cette opération m'a permis, moi qui étais en reconversion professionnelle, d'acquérir la pratique et les bases de l'élevage en bovin et en caprin. Au bout du compte, je viens d'être employée dans un élevage en caprin. Je souhaite refaire un ou plusieurs modules en 2014 afin de compléter la théorie et la pratique que j'avais acquises ».



**Thierry et Marielle** 43 ans et 44 ans, éleveurs caprins

« Nous avons trouvé LA bonne personne grâce à l'agridating à Loches. Heureusement car sinon nous évoquions l'arrêt du troupeau, donc cela a été une bonne opportunité pour nous ».



**Frédéric** 23 ans, salarié en grandes cultures qui va s'installer en caprins

« Cette remise à niveau m'a permis de revoir mes bases un peu oubliées depuis la fin de l'école. De plus, j'ai passé une nouvelle étape puisque dorénavant j'envisage de m'installer en élevage laitier pour 2014 ».



**Aurélien** 23 ans, demandeur d'emploi

« J'avais un CS en caprin et grâce à cette formation j'ai pu faire 2 modules à la carte qui m'intéressaient particulièrement. Je ne regrette pas car cela n'a rien à voir avec les cours et le côté professionnel de la formation m'a bien plu. Aujourd'hui je suis en contrat ARDAN chez un éleveur laitier ».



**Philippe et Béatrice** 52 ans et 51 ans, salariés au service de remplacement

« Etant inscrits au Service de remplacement, nous avons profité de cette opportunité pour améliorer nos compétences en élevage laitier. Nous sommes très satisfaits d'avoir pu participer à cette formation spécifique ».



**Vincent** intervenant à Touraine Conseil Elevage

« L'expérience est à renouveler ! La profession cherche toujours de la main-d'œuvre et cette opération permet une mise en relation rapide ».  
« Plutôt une bonne écoute sur un sujet qu'ils étaient loin de maîtriser ».



**Daniel** 51 ans, éleveur de vaches laitières

« Grâce à l'agridating, j'ai rencontré 3 candidats et aujourd'hui j'ai embauché 1 salarié à mi-temps qui me convient totalement ».

