

# 10 modules de formation

(durée de chaque module entre 1 et 6 jours)

Des modules  
adaptés à vos  
besoins

## ALIMENTATION

- Bases de l'alimentation des bovins.
- Principales maladies métaboliques.
- Principes de distribution des aliments.
- Apprécier un fourrage conservé.
- Réaliser et interpréter une ration.

## SUIVI SANITAIRE

- Détecter un animal malade : principales affections et symptômes.
- Mettre en œuvre des interventions sanitaires simples.
- Pharmacie vétérinaire : règles d'utilisation et de stockage.

## TRANSFORMATION FROMAGÈRE

- Techniques de transformation.
- Maîtrise des règles d'hygiène.

## GESTION DES PRAIRIES

- Caractéristiques et besoins des espèces fourragères.
- Modes de récolte et de conservation des fourrages.
- La gestion des prairies.

## LE LAIT, LA TRAITE, LA FILIÈRE

- Le circuit de l'élevage à la laiterie.
- Les outils de traite : salle de traite, robot.
- Les critères de paiement et de qualité du lait.
- Réalisation de plusieurs traites et surveillance des infections de la mamelle.

## REPRODUCTION

- Bases de la reproduction des bovins.
- Interprétation d'un planning de reproduction et des indicateurs repro.

## MATÉRIEL

- Exercices de conduite de tracteur.
- Maîtrise des différents matériels d'élevage (récolte, fourrages, alimentation).

Chaque stagiaire choisit le nombre de modules qu'il souhaite. Les formations sont réalisées pour plus de la moitié du temps sur le terrain (élevage, conduite, salle de traite, fromagerie, laiterie...). La majorité des interventions sont assurées par des conseillers élevage.

Autres modules : nous consulter.

# Cap main d'œuvre

Conduite de l'élevage laitier bovin - caprin



## Pépinière régionale salariés et futurs salariés d'élevage

FORMATION DU 15 FÉVRIER AU 8 AVRIL 2016

Une formule adaptée à chaque candidat :

futur salarié

salarié d'élevage

éleveur laitier

Découvrez  
le bilan 2015.  
Prenez vos places  
pour 2016 !



AGRICULTURES  
& TERRITOIRES  
CHAMBRE D'AGRICULTURE  
INDRE-ET-LOIRE

Renseignements :

Laurence FOUCAULT - 02 47 48 37 34

mail : laurence.foucault@cda37.fr

# Le bilan



Trois pépinières ont été réalisées en 2013, 2014 et 2015. Objectif : former en local des salariés et futurs salariés pour les élevages bovins lait et caprins de la région. Cap main d'œuvre s'appuie sur des outils concrets :

- 1 diagnostic et 1 entretien individualisés pour chaque candidat et chaque employeur.
- 1 plan de formation personnalisé de 3 à 26 jours, complété par une période de stage en élevage.
- 1 mise en relation avec des entretiens multiples à la fin de la formation : « l'AgriDating ».
- 1 appui à la recherche de financement ou d'aide au contrat d'embauche, adapté à chaque cas.

En 3 ans...

32 stagiaires

16 embauches en sortie de formation

26 jours de formation chaque année

16 intervenants « experts »

10 modules techniques

2 semaines d'immersion en stage

65 entretiens d'embauche individuels « agridating »



Les partenaires de cette opération réussie :



# Pépinières 2013 à 2015 quelques témoignages

Eleveurs...

Candidats...

Intervenants...

**Hélène** 32 ans, au service de remplacement

« Cette formation m'a ouvert des portes et m'a permis d'accéder concrètement au monde agricole. J'étais à la recherche d'un emploi et j'ai pu, suite à cette formation, acquérir de la pratique. Du coup j'ai fait 2 fois 2 semaines, 1 CDD d'un mois et demi, et 2 remplacements (un de 15 jours et un d'1 semaine). Je travaille actuellement avec le service de remplacement. »



**Dominique Sornin** de Touraine Conseil Elevage, intervenant lors de la formation

« Cette formation permet un contact direct des stagiaires avec le milieu de l'élevage et les organismes professionnels. Elle permet des apports concrets sur les techniques actuelles d'élevage ainsi qu'une mise en relation rapide avec la profession en quête de main d'œuvre. »



**Didier Bourineau** 43 ans, éleveur bovins lait

« Etant à la recherche d'un salarié, pas forcément quelqu'un de qualifié mais surtout motivé, Cap main d'œuvre m'a permis de contacter 2 personnes de la pépinière. Aujourd'hui j'ai embauché Tiffany en CDD 9 mois suite à une convention avec pôle emploi. Bien évidemment, je continue de la former mais je suis plus serein sur l'avenir de mon exploitation et satisfait d'avoir eu recours à cette action innovante. »



**Tiffany** 23 ans, en CDD en bovins lait

« Après 1 an et demi au chômage, j'ai choisi de faire cette formation pour me remettre dans le bain et surtout trouver du travail en élevage. Je suis satisfaite de mon choix car aujourd'hui, cela fait 6 mois que je travaille chez un éleveur et je sais que c'est vraiment ce que je souhaite faire ! Je suis autonome sur l'exploitation, même si j'apprends tous les jours de nouvelles choses. Je suis optimiste pour l'avenir car j'aurai acquis de l'expérience si un jour je m'installe. »



**Sandrine** 24 ans, en CDI en Bovins lait

« Après 5 mois au chômage suite à l'arrêt de mes études, niveau BTA ACSE, j'ai souhaité faire la formation pour qu'elle m'apporte beaucoup plus de connaissances techniques grâce aux techniciens. En plus, j'ai pu réaliser de multiples stages directement après la formation 1 semaine en TESA, passer l'annonce à la laiterie et maintenant j'entame mon 5<sup>ème</sup> mois de CDI en élevage bovin lait et polyculture. J'en suis ravie. »



**Marion** 23 ans, en CDD en caprins

« J'étais soigneuse d'équidés au départ et je me suis reconvertie grâce à cette formation tout en restant dans l'agriculture. Je peux dire que cela a été très bénéfique pour moi car grâce à la motivation que j'ai pu montrer lors de ma semaine de stage, l'éleveur m'a embauchée pour 1 an de contrat dans un élevage caprins avec transformation fromagère. »

